

STRATÉGIAI TERV 2012-2016

Elfogadva: 25/2012 (X.10.) közgyűlési határozat

magyar Imbt
szövetség 

BEVEZETŐ

Ez a dokumentum a Magyar Leszbikus, Meleg, Biszexuális és Transznemű Szövetség stratégiai terve, amely a 2012-2016 közötti időszakra állapít meg célokat és az azok megvalósításához szükséges eszközöket.

A stratégiai terv előkészítését az Ügyvivő Testület a tagszervezetek véleményének kikérésével végezte el. A stratégiai célok meghatározását az LMBT emberek magyarországi helyzetét feltáró jelentés elkészítése előzte meg. A terv elfogadására a 2012. október 10-i Közgyűlésen került sor.

JÖVŐKÉP

A Magyar LMBT Szövetség egy olyan Magyarországot dolgozik, ahol szexuális irányultságát és nemi identitását mindenki szabadon vállalhatja, ahol mindenkit megillet az emberi jogok védelme, a törvény előtti egyenlőség és a hátrányos megkülönböztetéstől mentes élet.

KÜLDETÉS

A Magyar LMBT Szövetség célja, hogy

- 1) a magyarországi LMBT szervezetek és csoportok közötti együttműködés megvalósítása révén hatékonyan képviselje az LMBT emberek érdekeit, emberi jogait;
- 2) kutatások, képzési és oktatási programok, kampányok révén hozzájáruljon az LMBT emberekkel szembeni előítéletek és hátrányos megkülönböztetés visszaszorításához, az LMBT emberek esélyegyenlőségének, társadalmi befogadásának minél szélesebb körű érvényesítéséhez;
- 3) az LMBT civil szervezetek és kezdeményezések megerősítése révén elősegítse egy öntudatos, sokszínű, pezsgő magyarországi LMBT közösség kialakulását.

SZERVEZETI ÉRTÉKEK

- 1) Emberi jogok.** A Szövetség elkötelezett az emberi jogok, köztük a polgári, politikai, gazdasági, szociális és kulturális jogok minél szélesebb körű érvényre juttatása iránt. A Szövetség alapvető meggyőződése, hogy az LMBT emberek jogai emberi jogok, amelyek minden embert megilletnek, szexuális irányultságtól vagy nemi identitástól függetlenül.
- 2) Sokszínűség.** A Szövetség fontos értéknek tartja a társadalmi sokszínűséget, és hisz benne, hogy a szexuális sokféleség az emberi társadalmak meghatározó jellemzője. A Szövetség működése során tekintettel van az LMBT közösségen belüli különbségekre: nem, kor, etnikai hovatartozás, lakóhely, fogyatékoság, vallás, politikai vagy más vélemény szerinti megkülönböztetés nélkül a közösség valamennyi tagjának érdekében tevékenykedik.
- 3) Nyitottság.** A Szövetség nyitva áll valamennyi magyarországi LMBT emberekért tevékenykedő, a Szövetség céljaival egyetértő civil szervezet előtt. A Szövetség törekszik biztosítani az átláthatóságot döntéseinek meghozatala és pénzügyeinek intézése során.

4) Demokrácia. A Szövetség döntéseit a demokratikus szabályok betartásával, érdemi vitát követő szavazások során hozza. A Szövetség törekszik az LGBT közösséget minél szélesebb körben bevonni a döntések előkészítésébe.

5) Szakértelem. A Szövetség működése a nemzetközi legjobb gyakorlatokra épül, munkáját szakértők segítik. Programjai megvalósítása során a Szövetség törekszik a magas szakmai színvonal biztosítására.

STRATÉGIAI CÉLOK

1) Az LGBT családok jogi elismerésének megteremtése. A bejegyzett élettársi kapcsolat bevezetése révén az azonos nemű párok jogegyenlősége terén komoly előrelépés történt. A meleg és leszbikus párok gyermeknevelése azonban továbbra is tabu, a törvények továbbra sem ismerik el a gyermeket nevelő párok mindkét tagját szülőként, nem teszik lehetővé az örökbefogadást és a mesterséges megtermékenyítést. A Szövetség célja, hogy felszámolja ezt az állami szintű diszkriminációt, és a jogszabályok szexuális irányultságtól és nemi identitástól függetlenül valamennyi ember számára biztosítsák a családalapítás lehetőségét.

2) Az LGBT emberek láthatóságának növelése, előbújásuk elősegítése. Az elutasítástól és a hátrányos megkülönböztetéstől való félelem sokakat arra kényszerít, hogy családjuk, barátaik, munkatársaik előtt is elrejtsek szexuális irányultságukat. Emiatt sokan nem is gondolnak rá, hogy az ő környezetükben is élnek melegek. A folyamatos rejtőzködésre és hazudozásra kényszerülő LGBT emberek körében gyakori a stressz, a depresszió, a baráti, családi kapcsolatok leépülése. A Szövetség célja, hogy az elfogadóbb családi, iskolai és munkahelyi környezet megteremtése, és az előbújás fontosságának hangsúlyozása révén minél több LGBT ember vállalja fel önmagát a mindennapokban.

3) Az LGBT témák fokozottabb megjelenítése a köz-, illetve felsőoktatásban. A nyitott, toleráns szemlélet elterjesztése az oktatási rendszer egyik fontos feladata lenne, ezzel szemben az emberi jogok, a kisebbségek és a társadalmi sokszínűség kérdései a magyar iskolákban gyakran a háttérbe szorulnak. Ez az elhallgatás az LGBT fiatalokat különösen hátrányosan érinti, mivel szexuális irányultságuk vagy nemi identitásuk felismerése során nincs kihez fordulniuk, sokukat ér zaklatás. Az LGBT témák a szakképzésben és a felsőoktatásban sem jelennek meg kellő hangsúllyal, ezért a szakemberek munkájuk során érzéketlenek az LGBT emberek sajátos problémái iránt. A Szövetség célja tananyagfejlesztés, pedagógus-továbbképzés és toleranciára nevelő iskolai foglalkozások elterjesztése révén segíteni az oktatási rendszer melegbarátabbá tételét.

4) A nemváltás jogi, intézményi és finanszírozási feltételeinek javítása. Bár a transznemű személyek számára Magyarországon is van lehetőség a nem hivatalos megváltoztatására és a test nemi identitásnak megfelelő átalakítására, a folyamat jogi szabályozása, a jó minőségű orvosi ellátás és a társadalombiztosítási támogatás hiányában e lehetőséggel sok érintett nem tud élni. A Szövetség célja a jogi helyzet tisztázása, az ellátás minőségének emelése és a beavatkozások teljes körű társadalombiztosítási támogatásának megteremtése révén javítani a transznemű személyek életfeltételein.

5) Az LGBT emberek egészségének fejlesztése. Az LGBT embereknek sajátos problémákkal kell megküzdeniük az egészségügy területén: a rejtőzködés, az önfogadás hiánya és a társadalmi kirekesztettség érzése nem ritkán komoly egészségügyi problémákhoz vezet. Még a szakemberek körében is nagyon erősen tartja magát a

többségtől eltérő szexuális irányultság vagy nemi identitás betegségként kezelése, az LGBT emberek, különösen a HIV fertőzöttek stigmatizációja. A Szövetség célja, hogy képzések, kiadványok, tájékoztató kampányok és az állami prevenciók tevékenységek megerősítése révén hozzájáruljon az egészségügyi szolgáltatók LGBT-érzékenységeinek és az LGBT emberek egészségtudatosságának növeléséhez.

6) Kisebbségi csoportok közötti szolidaritás erősítése. Magyarországon igen jelentősek a társadalmi kisebbségekkel, különösen a nemi, vallási és nemzeti-etnikai kisebbségi csoportokkal szembeni előítéletek, amelyek az LGBT közösségen belül is megnyilvánulnak. Ugyanakkor a más kisebbségek tagjai és az őket képviselő szervezetek is gyakran osztják a többségi társadalomban meglévő, LGBT közösséggel kapcsolatos előítéleteket. Ez a jelenség jelentősen csökkenti a kisebbségi csoportok összefogásának, közös fellépésének esélyét. A Szövetség ezért olyan együttműködések, képzéseket kezdeményez, amelyek a közös munkán keresztül lehetőséget adnak az előítéletek csökkentésére, az egymás problémáira való kölcsönös érzékenység növelésére.

7) A Szövetség érdekérvényesítő képességének növelése. A civil szervezetek döntéshozatali folyamatokba való bevonása Magyarországon rendkívül korlátozott, a civil szervezetek a munkába csak a valódi döntések meghozatala után kapcsolódhatnak be, a civil véleményeket gyakran teljesen figyelmen kívül hagyják. Különösen nehéz az LGBT emberek érdekeinek képviselete, mivel, szemben más hátrányos helyzetű társadalmi csoportokkal, az érdekegyeztetésnek nincs kialakult intézményes fóruma. A Szövetség célja az LGBT érdekek képviseletének intézményes kereteinek megteremtése, a közpolitikai folyamatokban való fokozottabb részvétel, más civil szervezetekkel való összefogás és a médiakapcsolatok kiépítése révén az Szövetség érdekérvényesítő képességének növelése.

8) A tagszervezetek kapacitásának fejlesztése. A magyarországi LGBT szervezetek érdekérvényesítő képessége, erőforrásokkal való ellátottsága és működési hatékonysága rendkívül alacsony. Sok esetben hiányoznak a mindennapi működés alapvető infrastrukturális feltételei, a szervezetek fizetett alkalmazott nélkül, egyik napról a másikra, a pályázati kiírások által vezérelve működnek. Ilyen feltételek között a hosszú távú tervezés, a komolyabb pályázatokban való részvétel és a professzionalizálódás nehezen valósítható meg. A Szövetség célja, hogy a létező erőforrások hatékonyabb megosztása, a jó szervezeti gyakorlatok elterjesztése, képzések és a nemzetközi kapcsolatfelvétel segítése révén fejlessze a tagszervezetek kapacitását.

A CÉLOK MEGVALÓSÍTÁSÁHOZ HASZNÁLT ESZKÖZÖK

1) Lobbizás. A Szövetség aktívan törekszik a döntéshozók befolyásolására, különösen a jogszabályok módosítása és az állami politikák alakítása területén. A lobbizás során külön figyelmet fordítunk a nemzetközi és európai emberi jogi standardoknak, más országok jogalkotási és közpolitikai tapasztalatainak, legjobb gyakorlatainak bemutatására. A Szövetség lobbitevékenységéről rendszeresen jelentést készít, és valamennyi, állami szervhez eljuttatott dokumentumot nyilvánosságra hoz.

2) Tájékoztatás. A Szövetség álláspontjáról, programjairól rendszeresen tájékoztatja az állami szerveket, az LGBT közösséget, a médiát és a tágabb társadalmat. A Szövetség kiadványok és kampányok segítségével hívja fel a figyelmet az LGBT emberek problémáira, emberi jogaira, illetve segíti az LGBT közösséget a jogi és más lehetőségekkel kapcsolatos minél szélesebb körű tájékozottság elérésében.

3) Képzés. A Szövetség a tagszervezetek kapacitásának és a különböző állami és nem-állami szervezetek érzékenységének és szakmai hozzáértésének növelése érdekében képzéseket szervez. A képzések célja a jogszabályok, kutatási eredmények, szakismeretek, legjobb gyakorlatok megismertetésén túl az LMBT emberek élethelyzetének, problémáinak minél alaposabb megismertetése, illetve a kapacitásnövelő képzések során a szervezetek kommunikációjának, erőforrásszerzésének, hatékony működésének támogatása.

4) Együttműködés. A Szövetség a tevékenységeit a tagszervezetekkel és más szervezetekkel történő együttműködésben valósítja meg. Az együttműködő partnerek kiválasztása a szervezetek profiljának, tapasztalatának, kapacitásának figyelembevételével történik. Az együttműködésben megvalósított projektek kiadványaiban, nyilvános megjelenései során a Szövetség ügyel az együttműködő szervezetek hozzájárulásának megfelelő feltüntetésére.

A STRATÉGIAI TERV VÉGREHAJTÁSA ÉS ÉRTÉKELÉSE

A stratégiai terv végrehajtása érdekében a Szövetség éves munkatervet készít. A munkaterv valamennyi stratégiai célra kiterjedően meghatározza a konkrét célokat és a megvalósításukhoz szükséges tevékenységeket. A munkatervben tisztázni kell, hogy az adott feladat mely tagszervezettel együttműködésben valósul meg, és hogy a tevékenység eredményessége hogyan állapítható meg. A Szövetség költségvetése és pályázatai a munkatervhez igazodnak.

A stratégiai célokhoz kapcsolódó tevékenységek megvalósítására a Szövetség munkacsoportokat hoz létre. A munkacsoportok a tagszervezetek tagjaiból, szakértőkből és önkéntesekből állnak. A munkacsoportok munkájukat projekt-rendszerben végzik, a feladatok, a felelősök és a határidők pontos meghatározásával. A munkacsoportok működésükről rendszeresen beszámolnak az Ügyvivő Testületnek.

Az éves munkaterv végrehajtásáról az Ügyvivő Testület évente jelentést készít a Közgyűlés számára. A jelentés tartalmazza a főbb eredményeket, a munkatervtől való eltéréseket és a megvalósítás során tapasztalt problémákat.

A stratégiai terv végrehajtásáról az Ügyvivő Testület összefoglaló jelentést készít, amelyet a 2016 decemberében esedékes Közgyűlés elé terjeszt.