

A MAGYAR LGBT SZÖVETSÉG VÉLEMÉNYE

A RENDŐRSÉG LGBT EMBEREKKEL KAPCSOLATOS FELADATAIRÓL

A hatékony és a társadalmi elvárásoknak megfelelő rendőrségi munka elengedhetetlen feltétele, hogy a rendőrség képes legyen kezelni a társadalmi sokszínűségből adódó kihívásokat. A hátrányos helyzetű, kisebbségi csoportokkal (így a leszbikus, meleg, biszexuális és transznemű emberekkel) való megfelelő bánásmódnak két alapvető pillére van: egyrészt az egyenlő bánásmód, vagyis hogy a rendőrség ne alkalmazzon hátrányos megkülönböztetést az LGBT emberekkel kapcsolatban, valamennyi állampolgárral azonos tisztelettel bánjon; másrészt, hogy ismerje fel és kezelje e csoport hátrányos helyzetéből adódó sajátos problémákat és szükségleteket.

Az LGBT emberekkel kapcsolatos hatékony rendőrségi munka egyik legnagyobb akadály a közösség rendőrségbe vetett rendkívül alacsony bizalma. Az MTA Szociológiai Kutatóintézetének 2007-ben készült kutatása azt találta, hogy a reprezentatív magyar mintához képest az LGBT válaszadók általában is kevésbé bíztak a társadalmi intézményekben (pártok, jogrendszer, országgyűlés stb.), de ez a különbség a rendőrség vonatkozásában volt a legnagyobb. E bizalomhiány oka részben történeti (a homoszexualitást sokáig Magyarországon is büntetőjogilag üldözték, és még a dekriminalizáció után is gyakori volt a rendőrség zaklató fellépése), részben a rendőrség (vélt) előítéletességével magyarázható. A rendőrhallgatók körében végzett kutatások (Fleck *et al.* 2012) e félelmeket visszaigazolják. Egy rendőrökkel folytatott kvalitatív kutatás szerint ezen előítéletek mögött részben az ismeretek hiánya (az LGBT témát a rendőri alapképzés során egyáltalán nem vagy csak nagyon felszínesen tárgyalják), részben a kérdéskör tabusítása áll: az eljáró rendőrök sokszor még azzal sincsenek tisztában, milyen kifejezéseket lehet e témában egy rendőrségi jelentés során használni.

A rendőrségi munka során különösen az alábbi problématerületek jelentenek kihívást a rendőrség számára:

- az LGBT embereket érő, előítéletes indítékból elkövetett támadások, az ún. gyűlölet-bűncselekmények;
- az LGBT emberek alacsony bejelentési hajlandóságát kihasználó vagy elleni támadások;
- az LGBT emberek rejtőzködését kihasználó zsarolások;
- az LGBT fiatalokat családjuk részéről érő erőszak vagy súlyos elhanyagolás;
- azonos nemű párok közötti partnerkapcsolati erőszak;
- azonos nemű személy által elkövetett szexuális erőszak;
- a transznemű személyek igazoltatása, motozása, fogdabeli elhelyezése;
- LGBT témájú rendezvények biztosítása.

Mindezek alapján javasoljuk, hogy:

- fogadjanak el rendőrségi iránymutatást az LGBT emberekkel kapcsolatos helyes fogalomhasználatról, illetve a transznemű személyek igazoltatásáról, motozásáról, fogdabeli elhelyezéséről;
- vezessenek be érzékenyítő képzéseket az LGBT személyeket érő hátrányos megkülönböztetésről és az LGBT emberek sajátos szükségleteiről és problémáiról a rendészeti alapképzés során, illetve rendőrségi továbbképzések formájában;
- a kisebbségi összekötők mintájára vezessék be az LGBT rendőrségi összekötők intézményét;
- végezzenek kutatást a rendőrök LGBT emberekkel kapcsolatos attitűdjeinek feltárására;
- a bűnmegelőzési programok finanszírozása és megvalósítása során kezeljék kiemelt célcsoportként az LGBT közösséget;
- célzott kampányokkal segítsék az LGBT emberek rendőrségbe vetett bizalmának növelését;
- vezessenek be a szexuális irányultságra és nemi identitásra vonatkozó kérdéseket is tartalmazó elégedettségmérő kérdőívet a rendőrségnél;
- a rendőri vezetés támogassa az LGBT rendőrök önszerveződését.



A Magyar LGBT Szövetség 2009-ben létrehozott ernyőszervezet, amely a Magyarországon működő leszbikus, meleg, biszexuális és transznemű (LGBT) szervezeteket fogja össze. A Szövetség célja az LGBT emberek egyenlőségének és emberi jogainak előmozdítása, a hátrányos megkülönböztetés és előítéletek elleni fellépés, az LGBT emberek társadalmi befogadásának, láthatóságának, identitásának erősítése. A Szövetség az ILGA-Europe európai ernyőszervezet tagja.

www.lmbtszovetseg.hu ♦ info@lmbtszovetseg.hu ♦ telefon: (1) 633 3302 ♦ fax: (1) 633-3303